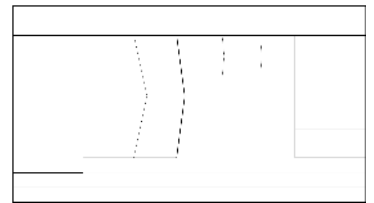


FORMATION

Fiche descriptive



COBEL DESIGN
CERTIFICAT PROGRAM

Pourquoi utiliser la méthode COBEL® et le COBEL Canvas™ ?

Les dirigeants sont souvent confrontés au besoin de changement et peuvent parfois être frustrés du peu de retour sur investissement quand ils les génèrent.

L'objectif de la méthode COBEL® est de catalyser l'organisation en boostant l'exécution et le leadership.

Nous enseignons la méthode COBEL® aux Dirigeants, à l'encadrement et aux responsables des fonctions supports qui souhaitent développer leur CULTURE Santé-Sécurité.

Grâce à la méthode, vos programmes d'actions vous apporteront plus de valeur. Nous la mesurerons avec vous. En appliquant la méthode, les personnels deviennent acteurs du changement. Les managers se transforment en leaders confiants quant au programme de transformation de leur propre organisation. Ils s'engageront naturellement plus.

Que vous soyez dirigeant, responsable RH, cadre de production, responsable d'une fonction support dans une organisation du secteur privé, la méthode COBEL® peut vous permettre de développer durablement votre CULTURE Santé-Sécurité.

Pour cela, nous vous proposons différents niveaux de certification.

Vous pouvez être certifié COBEL® de niveau 1, 2 ou 3 puis intégrer le programme Mastermind

Nous vous accompagnons dans le cadre de journées de formation pour chacun des niveaux. Ils sont tous indépendants sauf le programme Mastermind qui nécessite d'avoir la certification de niveau 3 comme prérequis.

Il est possible d'être certifié en tant qu'individu seul. Vous serez alors avec d'autres personnes issues d'Entreprises différentes lors des journées de formation. Vous pouvez également être certifié avec d'autres membres de votre propre Entreprise. C'est le cas par exemple pour des Groupes industriels qui souhaitent implémenter la méthode dans un environnement en multi-sites.

APERÇU

Niveau de formation CCD & CCM

Certification en conception de plan de transformation

CCD = COBEL Certification Design

CCM = COBEL Certification MasterMind

CCD Niveau 1 - Découvrir et explorer

2 jours de formation pour vous initier à la méthode COBEL®.

Vous pourrez acquérir les compétences de base pour développer une culture santé-sécurité dans votre organisation. Grâce au COBEL Canvas™, vous découvrirez en détail, le contenu des différentes phases de la méthode.

Vous utiliserez les outils indispensables pour agir sur le comportement d'engagement des parties intéressées (Direction, encadrement, salarié, syndicat, client, fournisseur, ...). Ils vous permettront de comprendre comment la méthode COBEL® permet de développer votre CULTURE Santé-Sécurité.

Pendant cette formation, vous participerez à de nombreux exercices dans un format collectif et dynamique pour appréhender la méthode dans toutes ses facettes.

A l'issue de la journée, vous aurez expérimenté les étapes incontournables pour diagnostiquer et améliorer vos résultats en santé-sécurité. Vous pourrez directement utiliser les connaissances acquises dans votre organisation.

CCD Niveau 2- Aligner et collaborer

6 jours de formation pour devenir opérationnel avec la méthode COBEL®.

A partir d'une étude de cas, vous pratiquerez la méthode dans son intégralité au cœur d'une entreprise virtuelle. Vous utiliserez le COBEL Design Facilitation Kit qui regroupe l'ensemble des outils de la méthode.

Vous endosserez les rôles d'animateur d'un groupe et de participant comme dans la vraie vie. Vous apprendrez à analyser le comportement des parties intéressées, pour le faire évoluer. Vous apprendrez à définir le cadre du diagnostic santé-sécurité et son plan d'action. Vous piloterez votre projet de A à Z pour permettre à votre Entreprise virtuelle de développer sa CULTURE Santé-Sécurité. Vous évaluerez les risques et marges de manœuvre du projet en verrouillant tous les aspects.

De plus, vous vous exercerez à toutes les techniques innovantes d'animation des groupes proposées dans la méthode COBEL®.

Vous apprendrez à articuler le changement et à prendre des décisions éclairées en utilisant le COBEL Canvas™ et son guide de facilitation.



CCD Niveau 3 - Faciliter & Diriger

6 jours de formation sont dispensés pour ce niveau de certification + des sessions de coaching lors des périodes intersession.

L'ensemble du contenu de la certification du niveau 2 vous est proposé plus l'accompagnement à la mise en œuvre de la méthode COBEL® dans votre propre Entreprise.

Nous transformons les connaissances acquises lors des formations en un système concret. Nous vous guidons tout au long du processus d'implémentation de la méthode.

Vous disposerez de l'ensemble des outils de la méthode, avec les accès privilégiés aux espaces dédiés de notre plateforme.

Nous vous apportons toute notre expertise tant sur la façon d'implémenter la méthode que sur les aspects neurocognitifs et comportementaux liés au changement, à la prise de décision, ...

L'idée autour de cette certification de niveau 3 est d'ouvrir la voie à une implémentation réussie de la méthode dans votre propre organisation.



CCM MasterMind - Tous pour 1

Pour obtenir ce niveau de certification, vous devez impérativement être certifié niveau 3.

Le programme est basé sur une méthodologie éprouvée présentant les dernières innovations de la méthode et des retours d'expérience des personnes certifiées de niveau 3 qui ont réussi à l'aide du COBEL Canvas™.

S'en suit une série de sessions en format Mastermind. Les membres d'une même session se réunissent et progressent ensemble, partagent leurs réussites et leurs difficultés. Les progrès sont fulgurants avec ce genre de pratique.

Les Masterminds sont accessibles pendant 12 mois renouvelables. Ils sont animés par les créateurs de la méthode, Guillaume COMTE et Thierry BELLANGER.



Découvrir & Explorer

CCD Niveau 1 - Initiez-vous à la méthode



Objectifs de la formation

- Être capable d'articuler les différentes phases de la méthode COBEL®
- Être capable de concevoir un plan de transformation

Bénéfices

- Acquérir les compétences de base pour développer une culture santé-sécurité
- S'appropriier les techniques indispensables pour transformer une organisation
- Bénéficier d'un schéma global pour réussir à atteindre l'objectif souhaité

Contenu

Cette formation comprend des modules en présentiel.

- Module 1 : Appréhender la méthode COBEL® avec le COBEL® Canvas™
- Module 2 : Identifier et analyser les comportements actuels et futurs des parties intéressées
- Module 3 : Déterminer le comportement et le fonctionnement futur de l'organisation
- Module 4 : Concevoir un plan de transformation qui permet d'atteindre le résultat souhaité

Informations pratiques

Durée	2 jours de formation
Pré-requis	Être en situation d'encadrement ou de direction
Langue	Français
Date & Lieu	Nous consulter
Inscription	Et questions www.cobel.fr contactez-nous à contact@cobel.fr

Aligner & Collaborer

CCD Niveau 2 - Devenez opérationnel



Objectifs de la formation

- Être capable d'articuler les différentes phases de la méthode COBEL®
- Passer de la théorie à la pratique pour développer une culture santé-sécurité
- Être en mesure de concevoir un plan de transformation efficient
- Savoir comment articuler le changement pour obtenir le résultat escompté
- Acquérir les compétences indispensables pour générer le changement

Bénéfices

- Pratiquer une méthode éprouvée, structurée qui vous guide tout au long du processus de transformation de votre organisation
- Savoir comment se focaliser sur l'objectif sans s'éparpiller
- Avoir la fierté de pouvoir dire un jour « nous avons réussi à développer notre culture santé-sécurité. Il n'y a plus d'accident dans mon Entreprise ! »

Contenu

Cette formation comprend des modules en présentiel.

- Module 1 : Découvrir l'entreprise virtuelle et constituer les groupes
- Module 2 : Appréhender la méthode COBEL® avec le COBEL® Canvas™
- Module 3 : Les outils du kit de facilitation de COBEL®
- Module 4 : Identifier et analyser les comportements actuels et futurs des parties intéressées
- Module 5 : Évaluer les risques et les marges de manœuvre
- Module 6 : Concevoir un plan de transformation pour atteindre l'objectif souhaité
- Module 7 : Articuler le changement et prendre des décisions

Informations pratiques

Durée	3 x 2 jours de formation
Pré-requis	Être en situation d'encadrement ou de direction
Langue	Français
Date & Lieu	Nous consulter
Inscription	Et questions www.cobel.fr contactez-nous à contact@cobel.fr

Faciliter et Diriger

CCD Niveau 3 - L'assurance de la réussite



Objectifs de la formation

- Être capable d'implémenter les 5 phases de la méthode COBEL® dans son Entreprise
- Être en mesure de concevoir un plan de transformation efficient
- Savoir comment articuler le changement pour obtenir le résultat escompté
- Acquérir les compétences indispensables pour développer une culture santé-sécurité
- Pratiquer la méthode COBEL dans son propre environnement professionnel en étant accompagné par les créateurs de la méthode

Bénéfices

- Etre accompagné par les créateurs de la méthode
- Pratiquer la méthode en salle, puis, reproduire les schémas dans sa propre Entreprise

Contenu

Cette formation comprend l'enseignement de tous les modules en présentiel proposés dans le niveau 2 puis un accompagnement personnalisé sous forme de conseils pour implémenter la méthode dans votre Entreprise.

- Module 1 : Découvrir l'entreprise virtuelle et constituer les groupes
- Module 2 : Appréhender la méthode COBEL® avec le COBEL® Canvas™
- Module 3 : Les outils du kit de facilitation de COBEL®
- Module 4 : Identifier et analyser les comportements actuels et futurs des parties intéressées
- Module 5 : Diagnostiquer l'organisation
- Module 6 : Évaluer les risques et les marges de manœuvre
- Module 7 : Concevoir un plan de transformation
- Module 8 : Articuler le changement et prendre des décisions

Vous aurez accès aux outils nécessaires à votre réussite (diagnostic de maturité, cours en ligne complémentaire, ¼ d'heure sécurité, ...) et l'accès à l'ensemble de nos Canvas.

Informations pratiques

Durée	3 x 2 jours de formation
Pré-requis	Être en situation d'encadrement ou de direction
Langue	Français
Date & Lieu	Nous consulter
Inscription	Et questions www.cobel.fr contactez-nous à contact@cobel.fr

Développer et Diriger

CCM - MASTERMIND - Tous pour 1



COBEL DESIGN
CERTIFICAT PROGRAM

Objectifs :

- Intégrer un comité d'experts de la méthode COBEL®
- Partager des retours d'expérience
- Être acteur des innovations COBEL®
- Identifier et surmonter les obstacles à plusieurs

Bénéfices

- Progresser de manière exponentielle avec des pairs
- Partager des difficultés sans être jugé et trouver des solutions
- S'améliorer personnellement et professionnellement en confrontant des points de vue

Contenu

1 session/mois animée par les créateurs de la méthode COBEL®, Guillaume Comte et Thierry Bellanger

Information pratiques

Durée	12 sessions/an
Prérequis	Être en situation d'encadrement ou de direction, être certifié CCD3
Langue	Français
Certificat	Certificat de niveau 4
Date, lieu	Nous consulter
Inscription	www.cobel.fr
Des questions	contactez-nous à contact@cobel.fr

Formateurs

CCD 3 et CCM



Guillaume COMTE : Exec MBA Audencia Nantes, Ingénieur QHSE ESAIP, Risk Manager du CNPP, 20 années d'expérience dans l'Industrie, le Négoce et la logistique. Expert QHSE RSE.

COBEL CERTIFICATION DESIGN 3 (Déploie la méthode COBEL depuis les années 2000 y compris lors de plans sociaux)

COBEL CERTIFICATION MASTERMIND, créateur de la méthode COBEL®



Thierry BELLANGER : Ingénieur CNAM management et QSE, Ingénieur Territorial, Certifié en approche neurocognitive et comportementale INC Paris, Accrédité PROFIL'INC en dynamique comportementale, motivations durables, assertivité et adaptabilité, 30 années d'expérience dans l'Industrie, les services, le public et ancien sapeur-pompier de Paris, Expert en santé-sécurité et qualité de vie au travail

COBEL CERTIFICATION DESIGN 3 (Déploie avec succès la méthode COBEL depuis 23 ans dans les secteurs privé et public)

COBEL CERTIFICATION MASTERMIND, créateur de la méthode COBEL®

Conception de plan de transformation avec COBEL®

Qui sommes-nous ?

COBEL® est une organisation opérant en tant que société de formation et de conseil basée en France. Lancée par les entrepreneurs Guillaume Comte & Thierry Bellanger en 2018, la méthode COBEL® et son Cobel Canvas™ sont des outils structurants. Ils permettent aux dirigeants, managers et experts des fonctions supports d'améliorer leur organisation actuelle et future. L'adoption de la méthodologie par l'industrie a connu une croissance exponentielle, devenant la méthodologie de référence en matière de conception de plan de transformation. Elle donne naissance à un réseau de certifiés en pleine expansion, avec une communauté de praticiens dont la formation et les ressources sont bientôt disponibles dans plusieurs langues.

Qu'est-ce que la conception de plan de transformation avec le COBEL Canvas™ de la méthode COBEL®

Le COBEL Canvas™ est un modèle de gestion stratégique pour développer de nouveaux modèles d'organisation ou pour documenter les modèles existants. Le COBEL Canvas™ complet se déroule en 5 phases et permet de développer une CULTURE Santé-Sécurité durable.

Pourquoi une formation complète ?

En suivant une formation, vous obtiendrez les outils précieux et la maîtrise de la méthodologie. Ils vous permettront d'élever votre organisation au niveau supérieur. En outre, vous pourrez rencontrer et collaborer avec un puissant réseau de personnes déjà certifiées à la méthode COBEL®.